

แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบเพื่อพัฒนาสู่การเป็นระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลทั่วไป

ประเภท ☐ ชุมชน ☐ องค์กร ☐ อำเภอ ☒ จังหวัด

ชื่อ ชุมชน / องค์กร / อำเภอ / จังหวัด พังงา.....

ชื่อ-สกุล ผู้นำ ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด ตำแหน่ง นายไพรัตน์ เพชรยวน.....

สถานที่ตั้ง (ที่อยู่) ศาลากลางจังหวัดพังงา ม.๓ ต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมืองพังงา จ.พังงา.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๗๖๔๔๑๔๓๗.....อีเมลล์.....phangnga-hr@moi.go.th.....

การพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๑. วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม ๔.1 อันได้แก่ “ร่วมคิด (Joint Thinking) ร่วมทำ (Joint Doing) ร่วมรับผิดชอบ (Joint Responsibility) ร่วมรับชอบ (Joint Credit)”.....

๒. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

ร่วมคิด (Joint Thinking): เปิดพื้นที่แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อออกแบบแนวทางพัฒนาคุณธรรมร่วมกัน โดยการสำรวจผ่าน Google Form เพื่อรวบรวมปัญหาด้านคุณธรรมของจังหวัด นำไปสู่ “ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม” สู่คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ร่วมทำ (Joint Doing): ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมลงมือทำผ่านกิจกรรมหรือโครงการด้านคุณธรรม ร่วมรับผิดชอบ (Joint Responsibility): รับผิดชอบร่วมกันต่อผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ร่วมรับชอบ (Joint Credit): ทุกความสำเร็จเป็นของทุกคนในองค์กร และมีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละเป้าหมาย ถ่ายทอดลงสู่ระดับ องค์กร อำเภอ และชุมชน และสร้างแกนนำเครือข่ายทางสังคมเพื่อเตรียมขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และพัฒนาแกนนำสู่ “แหล่งเรียนรู้คุณธรรม” เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และร่วม “ชื่นชมความดี” เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รวมถึงโครงการถอดบทเรียนจังหวัดคุณธรรม ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘.....

๓. บทบาทของผู้นำในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

- ๓.๑ “ร่วมคิด” สร้างแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรมร่วมกันบุคลากรในจังหวัด จนได้แนวคุณธรรม ๕ ประการ
- ๓.๒ “ร่วมทำ” ลงมือจริงและไม่ยืนอยู่แต่เบื้องบนเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมในชีวิตจริง (Role Model) เช่น ใช้ชีวิตเรียบง่าย ยึดหลัก “พอเพียง” ทั้งส่วนตัวและงานราชการ และ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพราะไม่มีอะไรทรงพลังไปกว่าผู้นำที่ “ทำให้เห็น” ไม่ใช่แค่ “พูดให้ฟัง”.....
- ๓.๓ “ร่วมรับผิดชอบ” เมื่อมีปัญหาในองค์กร ร่วมกันรับผิดชอบเมื่อเกิดปัญหา และหาทางแก้ไข.....
- ๓.๔ “ร่วมรับชอบ” ให้เครดิตทีมงานและร่วมเป็นกำลังใจ.....
- ๓.๕ “ผู้ส่งต่อวัฒนธรรม” ผ่านกิจกรรม การสื่อสาร และระบบติดตามผลที่ชัดเจน เพื่อหล่อหลอมบุคลากรสู่จังหวัดคุณธรรมอย่างแท้จริง.....

๔. ผลงาน / กิจกรรมโดดเด่น

จากผลสำรวจก่อนและหลังดำเนินการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรมจากกลุ่มตัวอย่าง ๔๐๑ คน (ใช้กลุ่มตัวอย่างเดียวกันจำนวน ๓๗๒ คน เพิ่มเติม ๒๘ คน เนื่องจากสาเหตุการย้าย ลาออก) ดำเนินการสำรวจ คุณธรรม ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๓ ข้อย่อย แต่ละข้อย่อยมี ๓ ตัวเลือก ประกอบด้วย ประจําคิดเป็น ๓ คะแนน บางครั้ง ๒ คะแนน และไม่เคย ๑ คะแนนตามลำดับ โดยมีผลดำเนินการก่อนและหลังดำเนินการ ดังนี้

คุณธรรม	ผลสำรวจเฉลี่ยก่อนดำเนินการ (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)	ผลสำรวจเฉลี่ยหลังดำเนินการ (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)
ความพอเพียง	๒.๔๑	๒.๕๖
วินัย	๒.๘๙	๒.๙๒
สุจริต	๒.๗๒	๒.๘๑
จิตอาสา	๒.๗๖	๒.๗๙
กตัญญู	๒.๘๗	๒.๘๙

๕. รางวัลที่เคยได้รับ (ตัวอย่างเช่น ได้รับจากองค์กรใด และได้รับในปีใด)

จังหวัดพังงาได้รับคัดเลือกจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม เป็นกลุ่มจังหวัดใหม่ (จังหวัดขยายผล) ที่มีต้นทุนสูงตามหลักเกณฑ์ความพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมเชิงพื้นที่ (จังหวัดคุณธรรม) ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาด้วยกระบวนการส่งเสริมจังหวัดคุณธรรมในลักษณะร่วมทุน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

ภาพประกอบ



วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

คุณธรรม	ผลสำรวจเฉลี่ยก่อนดำเนินการ (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)	ผลสำรวจเฉลี่ยหลังดำเนินการ (คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)
ความพอเพียง	๒.๔๑	๒.๕๖
วินัย	๒.๘๙	๒.๙๒
สุจริต	๒.๗๒	๒.๘๑
จิตอาสา	๒.๗๖	๒.๗๙
กตัญญู	๒.๘๗	๒.๘๙

ประเด็นพอเพียง



ประเด็นวินัย



ประเด็นสุจริต



ประเด็นจิตอาสา



ประเด็นกตัญญู